



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Π.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΗΔΟΝΟΣ  
Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών  
Εθνικής Αντίστασης 36  
Κουφάλια 57100

Ημ/νία: 11/07/2024  
Αρ. μελέτης: 101

ΚΑ: 02.00.6117.01  
Προϋπολογισμός:  
18.464,00 €

**“Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Χαλκηδόνος.”**

CPV 71317210-8

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 18.464,00 €

που θα βαρύνουν τον Π/Υ του 2024, 2025 και 2026

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- A. Τεχνική Προδιαγραφή
- B. Προϋπολογισμός

## **A. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ**

Αντικείμενο της παρούσας είναι η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Χαλκηδόνος για χρονικό διάστημα μέχρι Δεκέμβριο 2026.

Η ανάθεση εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016.

### **1. Αναγκαιότητα Υπηρεσίας.**

Δεδομένου ότι στον Δήμο Χαλκηδόνος δεν υπηρετεί προσωπικό αντίστοιχων κλάδων η υπηρεσία πρέπει να ανατεθεί σε εξωτερικό συνεργάτη.

Σύμφωνα με την υπ αριθμ. 88555/3296/88 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (Φ.Ε.Κ. 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988(ΦΕΚ 138/Α/1988) “Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθ. 1 παρ. 1 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του γιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων”.

Σύμφωνα με το Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84Α/2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Τέλος με το άρθρο 10 παρ. 10.4 της ΚΥΑ 6.15107/5.12840/07.12.2016 (Φ.Ε.Κ. 3975/Β'/12-12-2016) “Πρώθηση της απασχόλησης ανέργων μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στους Δήμους της χώρας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων, με συγχρηματοδότηση από πόρους του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 και χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους, στο πλαίσιο του Ν. 4152/2013 ως ισχύει ”ο επιβλέπων φορέας με πλήρη ευθύνη του υποχρεούται να διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία των ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους του, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ Α' 84), καθώς και τις ειδικότερες σχετικές διατάξεις.

### **2. Καθήκοντα Ιατρού Εργασίας**

Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης των λειτουργικών διαδικασιών, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. Δεν επιτρέπεται ο ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο Ιατρός Εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτόν:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψης τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

### **3. Προσόντα Ιατρού Εργασίας**

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από τα άρθ. 5 και 8 Ν 1568/85 αντίστοιχα όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3144/2003

Γιατρός Εργασίας: Πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος «γιατρός εργασίας» νοείται εφ' εξής ο γιατρός που διαθέτει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του γιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται από το Ν.1568/85, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

Α) οι γιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

Β) οι γιατροί οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκτελούν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

#### 4. Προσωπικό Δήμου.

Το προσωπικό που θα απασχοληθεί για τα έτη 2024 - 2026 είναι:

- Διοικητικό προσωπικό

Κατηγορία Προσωπικού	Σύνολο εργαζομένων	Παρατηρήσεις
Μόνιμοι	52	-
Ι.Δ.Α.Χ	27	-
Έμμισθη Εντολή	1	Δικηγόρος
Μετακλητοί	1	Γενική Γραμματέας
Μετακλητοί	5	Ειδικοί Σύμβουλοι
Μετακλητοί	1	Ειδικός Συνεργάτης
Ι.Δ.Ο.Χ.	5	Πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67
Ι.Δ.Ο.Χ.	12	Παιδικούς Σταθμούς
Ι.Δ.Ο.Χ.	3	από Κ.Α.Π.
Ι.Δ.Ο.Χ.	3	Ανταποδοτικά 8μηνα
Ι.Δ.Ο.Χ.	8	Ανταποδοτικά 5μηνο για Κολυμβητήριο
Ι.Δ.Ο.Χ.	14	Ωδείο
Ι.Δ.Ο.Χ.	4	Κέντρο Κοινότητας
ΜΑΘΗΤΕΙΑ	12	Από ΕΠΑΛ
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	6	Από ΑΕΙ - ΣΑΕΚ
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	2	Δικηγόροι
<b>Σύνολο</b>	<b>156</b>	

- Εργατοτεχνικό προσωπικό

Κατηγορία Προσωπικού	Σύνολο εργαζομένων	Παρατηρήσεις
Μόνιμοι	21	-
Ι.Δ.Α.Χ	34	-
Ι.Δ.Ο.Χ.	6	Κοιμητήρια
Ι.Δ.Ο.Χ.	39	Πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67
Ι.Δ.Ο.Χ.	4	Παιδικούς Σταθμούς
Ι.Δ.Ο.Χ.	75	Καθαριστές - καθαρίστριες Σχολικών Μονάδων &

		I.E.K.
I.Δ.Ο.Χ.	30	Ανταποδοτικά 8μηνα
ΚΟΙΝΟΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	5	Πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας Κρατουμένων
<b>Σύνολο</b>	<b>214</b>	

### 5. Ώρες απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 294/88

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που καθορίζουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες:

Κατηγορία	Κατηγορία (βάσει του Π.Δ. 294/1988)	Εργαζόμενοι	Σύνολο ωρών ανά έτος
Διοικητικό προσωπικό (κατηγορία Γ)	0,4	156	62,4
Εργατοτεχνικό προσωπικό (κατηγορία Β)	0,6	214	128,4
	<b>Σύνολο</b>	<b>370</b>	<b>190,8</b>

Οι υπολογιζόμενες ώρες για τη διάρκεια της υπηρεσίας μέχρι 31/12/2026 ανέρχονται σε 461,6 ώρες, οι οποίες αναλύονται ως κάτωθι:

Έτος	2024	2025	2026	Σύνολο
Ώρες	80	190,8	190,8	<b>461,6</b>

### 6. Τρόπος πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών η ενδεικτική αμοιβή καθορίζεται στο ποσό των 40€/ώρα δηλαδή 18.464,00€ (461,6ώρες X 40€) το οποίο συμπεριλαμβάνει τις νόμιμες κρατήσεις.

Η πληρωμή θα γίνει μετά την σύνταξη Πρωτοκόλλου υπηρεσιών από την επιτροπή παραλαβής σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με τις διατάξεις του Ν.4782/2021.

Ο Δήμος Χαλκηδόνος θα δέχεται μόνο ηλεκτρονικά τιμολόγια με κωδικό **ΑΑΗΤ** ο οποίος είναι **1007.E80713.0001**

### 7. Υποχρέωση Εργοδότη

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθ. 7 του ΠΔ 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

Η παραπάνω υπηρεσία θα παρέχεται στα πλαίσια των επισκέψεων του ιατρού σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου Χαλκηδόνος, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

#### Β. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

A/A	Περιγραφή Είδους	Μονάδα Μέτρησης	Ποσότητα (σε Ώρες) κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας	Ενδεικτική τιμή μονάδος (€)	Δαπάνη (€)
1.	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	Ώρες	461,6	40,00	18.464,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ					18.464,00

Η δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α 00.6117.01 για το οικονομικό έτος 2024 ποσό 3.200,00€, για το οικονομικό έτος 2025 ποσό 7.632,00€ και για το οικονομικό έτος 2026 ποσό 7.632,00€

Συντάχθηκε  
Ο Ειδικός Σύμβουλος

Χρήστος Κωτσάκης

Θεωρήθηκε  
Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης  
Τεχνικών Υπηρεσιών

Νικόλαος Τουλουπίδης