

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΥΛΑΙΑΣ – ΧΟΡΤΙΑΤΗ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. & ΟΙΚ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ**

Παροχή Υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας για 2 έτη

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: 113/2023

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 2.000,00 € πλέον ΦΠΑ 24%

CPV: 71317210-8 - Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας

A. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Με την παρούσα μελέτη προβλέπεται η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών με ανάθεση παροχής υπηρεσιών, σε ένα Ιατρό Εργασίας (Ι.Ε.) χρονικής διάρκειας δύο (2) ετών, ο οποίος αναλαμβάνει χρέη «Ιατρού Εργασίας» σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Πυλαίας Χορτιάτη για όλο το προσωπικό για τη χρονική περίοδο δύο ετών.

Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Ιατρό Εργασίας, καθορίζεται κυρίως με τους ν.1568/85 (ΦΕΚ 177/Α΄) και ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α΄) και τα Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ Α/138), Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α΄), Π.Δ. 17/96 (ΦΕΚ11/Α΄) και Π.Δ.159/1999.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α΄/02.06.2010) στις «επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) και άνω εργαζομένους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας».

Στο άρθρο 9, παρ. 1 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι: «ο εργοδότης δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων Ιατρού Εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)».

Η ανάθεση παροχής υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 328 του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ147/Α΄) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθρο 16 του ν.3850/2010 όπως ισχύει)

Όσον αφορά στα προσόντα του Ιατρού Εργασίας αυτά καθορίζονται από το άρθρο 16 του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Τ.Α΄/02-06-2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, δηλαδή αναλυτικά: «1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- Α. Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας,
β. οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15.5.2009,
γ. οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.
3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης» (Πρόεδρο ΔΣ ή στον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό του, σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων) και οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα παρέχονται κατόπιν συνεννοήσεως του ιατρού εργασίας με το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών.»

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 8 «ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.»

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας (άρθρο 17 του ν.3850/2010)

Βάσει του ν.1568/85 και της σχετικής με αυτόν νομοθεσίας:

1. ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον «Εργοδότη» (Πρόεδρο ΔΣ ή στον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό του, σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων) στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο **ειδικό βιβλίο υποδείξεων** του άρθρου 14 του ν.3850/2010.
Ο Πρόεδρος του ΔΣ ή ο αρμόδιος εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.
2. Ειδικότερα, Ο Ιατρός Εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
 - α) Σχεδιασμού & Προγραμματισμού της εργασίας σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
 - β) Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
 - γ) Φυσιολογίας και Ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της παραγωγικής διαδικασίας, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
 - δ) Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

- ε) Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
3. Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων (άρθρο 18 του ν.3850/2010)

1. Ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε), όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη **διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων** και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την **καταλληλότητα των εργαζομένων** για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των **μέσων προστασίας της υγείας** των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
 - α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
 - β) Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας, όπου αυτά απαιτούνται.
 - γ) Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
 - δ) Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες της υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας κατά περίπτωση, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και τους τρόπους πρόληψής τους.
 - ε) Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
 - στ) Εκτελεί τους απαραίτητους εμβολιασμούς των εργαζομένων του Δήμου, ανάλογα με την θέση εργασίας τους και σύμφωνα με την ΥΑ 43726 «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής», ΦΕΚ 2208/8 Ιουνίου 2019, μετά την προμήθειά τους από τον Δήμο.

Ο Δήμος έχει την υποχρέωση να οργανώσει κατάλληλο χώρο για την εκτέλεση των εμβολιασμών αυτών που θα διαθέτει τα απαραίτητα υλικά και τον κατάλληλο εξοπλισμό που θα υποδείξει ο ιατρός εργασίας, καθώς και να παραχωρήσει την κατάλληλη γραμματειακή υποστήριξη (τήρηση καρτέλας εμβολιασμού για κάθε εμβολιασμένο εργαζόμενο κλπ).

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το **ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο**.
4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Πρόεδρο του ΔΣ ή από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό του σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 του ν.3850/2010, έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας («τυχόν διαφωνία με τον εργοδότη δεν αποτελεί λόγο καταγγελίας της σύμβασης»).
8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον ο δήμος δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον Υπουργό Υγείας, αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, βαρύνουν τον εργοδότη (παρ. 8, άρθρο 18 του ν.3850/2010).
9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός τηρεί σχετικό **ιατρικό φάκελο**. Επιπλέον, καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος εργαζόμενος.
10. Απαγορεύεται η αναγραφή και η επεξεργασία στοιχείων ή δεδομένων στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου στοιχείων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου
11. Επιπλέον, ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας μόνον και εφόσον, αυτό είναι απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή την εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

12. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παρ.10 τιμωρούνται με διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν.2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

Συνεργασία ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας (άρθρο 20 του ν.3850/2010)

1. Ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους να συνεργάζονται με την **Ε.Υ.Α.Ε.** ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
3. Οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
4. Εάν, ο εργοδότης (Πρόεδρος ΔΣ ή εκπρόσωπος αυτού) διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας ή του τεχνικού ασφαλείας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και μόνο.

Πρόγραμμα εργασίας

- 1) Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του ιατρού εργασίας (Ι.Ε.).
- 2) Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας.
- 3) Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
- 4) Σύνταξη δελτίων καταλληλότητας εργασίας εργαζομένων.
- 5) Σύνταξη και υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του ιατρού εργασίας, όταν αυτό ζητείται.

Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ στους χώρους εργασίας, όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο νόμος, ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές στην υπηρεσία και το **Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.)**.

Για την ανάθεση εργασιών ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός εργαζομένων στον δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 25 ωρών ετησίως (παρ. 2γ, άρθρο 21 ν.3850/2010).

Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους, καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 294/88 (ν.3850/2010) και δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού (παρ. 3α, άρθρο 21 ν.3850/2010).

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρ. 10 του ν. 3850/2010 καθορίζονται **συντελεστές επικινδυνότητας** από την παρ. 1 του άρθρου 21 για κάθε μία από τις κατηγορίες, οι οποίοι πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό των εργαζομένων και ως αποτέλεσμα δίνουν τις ώρες εργασίας του ιατρού εργασίας.

Το διοικητικό προσωπικό της ΔΕΥΑ σύμφωνα με τα παραπάνω ανήκει στην κατηγορία Γ' επικινδυνότητας του άρθρου 10 του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α') (χαμηλή επικινδυνότητα), συνεπώς οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας καθορίζονται για κάθε εργαζόμενο με βάση τον συντελεστή επικινδυνότητας 0,4. Όσον αφορά το εργατοτεχνικό προσωπικό της ΔΕΥΑ, το οποίο ανήκει στην κατηγορία Α' του ίδιου άρθρου & του ίδιου νόμου (μεσαία επικινδυνότητα), συνεπώς οι ετήσιες ώρες απασχόλησης για κάθε εργαζόμενο καθορίζονται με βάση τον συντελεστή επικινδυνότητας 0,8 (παρ. 2 άρθ. 21 ν.3850/2010).

Ο γιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση/δομή, όπου θα συζητούνται τα σχετικά θέματα και θα γίνονται οι ανάλογες υποδείξεις.

Η παροχή υπηρεσίας του ιατρού εργασίας θα αρχίσει από την υπογραφή της σύμβασης σύμφωνα με το παραπάνω αναφερόμενο θεσμικό πλαίσιο.

B. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Στη ΔΕΥΑ Πυλαίας-Χορτιάτη απασχολούνται σήμερα δεκατρείς (13) εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (τακτικό προσωπικό), ως κάτωθι:

<u>Κατηγορία προσωπικού</u>	<u>Αριθμός εργαζομένων</u>	<u>Συντελεστής Επικινδυνότητας</u>	<u>Ώρες ετήσιας εργασίας</u>
Τακτικό προσωπικό ΙΔΑΧ			
1. Διοικητικό προσωπικό	5	0,4(Γ)	2,0
2. Εργατοτεχνικό προσωπικό	8	0,8(Γ)	6,4
<u>Σύνολο:</u>	13		8,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά **δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 25 ωρών ετησίως** (παρ. 2γ, άρθρο 21 ν.3850/2010).

Σε περίπτωση αλλαγής της υφιστάμενης κατάστασης του προσωπικού, ως προς τον αριθμό των εργαζομένων λόγω διαθεσιμότητας, κινητικότητας, συνταξιοδοτήσεων κλπ θα υπάρξει έγγραφη ενημέρωση.

ΕΡΓΑΣΙΑ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Ετήσιο κόστος ιατρού εργασίας

Ο προϋπολογισμός αφορά τις υπηρεσίες του ιατρού εργασίας για χρονικό διάστημα 24 μηνών (2 ετών) και για το σύνολο των εργαζομένων της ΔΕΥΑ. Για την ανάθεση εργασιών του ιατρού εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στην Επιχείρηση και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας. Επίσης επειδή η παρούσα μελέτη αφορά δύο έτη, υπολογίστηκαν οι ώρες εργασίας που θα παρέχει ο ιατρός εργασίας εις διπλούν, συνεπώς οι ώρες είναι $25 \times 2 = 50$ ώρες.

Ακολουθως και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία το κόστος του γιατρού εργασίας υπολογίζεται να ανέλθει στο ανώτατο ποσό με πρόβλεψη των **2.480,00€** σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Περιγραφή εργασίας	Ώρες για 2 έτη	Τιμή Μονάδος (€)	Συνολική τιμή (€)	ΦΠΑ 24% (€)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
Παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας	50	40,00	2.000,00	480.00	2.480,00

Το κόστος θα βαρύνει τους κωδικούς εξόδου 61-98-00-00 με τίτλο: «Λοιπές αμοιβές Τρίτων» και 54-00-29-24 με τίτλο «Φ.Π.Α. δαπανών με 24%» του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑ Πυλαίας-Χορτιάτη. Η χρηματοδότηση θα γίνει από ίδιους πόρους

Τρόπος πληρωμής: Προτείνεται ανά δίμηνο (με το πέρας του διμήνου θα εκδίδεται τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών).

2.Απαλλαγή από το ΦΠΑ

Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με την υπ' αριθ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008 Γνωμοδότηση του Β' τμήματος του Ν.Σ.Κ 297/08).

3.Τόπος Παροχής Εργασίας

ΔΕΥΑ Πυλαίας – Χορτιάτη, 25^{ης} Μαρτίου 17, Ασβεστοχώρι, με επιβλέποντα για την εκτέλεση της εργασίας τον ορισμένο από την αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΥΑ.

Γ. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1^ο : Αντικείμενο συγγραφής:

Αντικείμενο αυτής της μελέτης είναι η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες της ΔΕΥΑ Πυλαίας- Χορτιάτη.

Άρθρο 2^ο : Ισχύουσες διατάξεις:

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του Ν. 1069/80 (ΦΕΚ 191/23.08.1980 τεύχος Α') Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως
- του άρθρου 58 του ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α'87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- του ν.3463/2006, περί «Κύρωσης του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΦΕΚ 114/08.06.2006/τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/2-6-2010, τ. Α') περί «Κύρωσης του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- του ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8-8-16) «Δημόσιες συμβάσεις Έργων, Προμηθειών & Υπηρεσιών» (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- του ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις».
- των άρθρων 75-83 Κεφάλαιο ΙΑ': Ψηφιακή Διαφάνεια-Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ του ν. 4727/20 (ΦΕΚ Α' 184 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις».
- του Π.Δ. 80/2016: Ανάλυση υποχρεώσεων από τους διατάκτες.
- του ν.1568/85 (ΦΕΚ 177/18-10-1985,τ.Α') περί «Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων», όπως ισχύει.
- των Π.Δ.294/88 (ΦΕΚ138/21-6-1988,τ.Α') περί «ελάχιστου χρόνου απασχόλησης», του Π.Δ.16/96, του Π.Δ.159/1999 (ΦΕΚ157/3-8-1999,τ.Α') «Τροποποίηση του Π.Δ.17/96 (ΦΕΚ 11/18-1-1996,τ.Α') «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ» (11/ Α), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ.175/97(150/Α).
- το άρθρο 13 της Π.Ν.Π. (ΦΕΚ 68/Α'/20-03-2020), το οποίο επικυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (ΦΕΚ 83/Α'/10.04.2020) και διευκρινίστηκε η εφαρμογή του με την

Α.Π. 13308/466/23.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

- Την Κ.Υ.Α. με αρ. 88555/1988 (ΦΕΚ 138/21-06-1988, τ. Α'), η οποία κυρώθηκε με το ν.1836/89 (ΦΕΚ 79/14-3-1989, τ. Α'),(με τον όρο «επιχείρηση» εννοούνται και οι ΟΤΑ).
- Την Κ.Υ.Α. με αρ. 43726/07-06-18 (ΦΕΚ Β' 2208/8-6-2019) «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- Την υπ' αριθ. 25049/1253 Υπουργική Απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 1580/Β'/8-05-2018).
- τις διατάξεις της αριθ. 76928/09.07.2021 (ΦΕΚ Β' 3075/13.07.2021) απόφασης των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων & Επικρατείας «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων λειτουργίας και διαχείρισης του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ)».
- Την υπ' αριθ. 5685/121 Απόφαση Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 669/22.02.2021) με θέμα: «Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. (Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και Ιατροί που περιλαμβάνονται στις περ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω ΟΠΣ – ΣΕΠΕ».
- του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του ΕΚ και του Συμβουλίου, της 27^{ης} Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ) ΟJ L 119.
- Το γεγονός ότι ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης από εργατικά ατυχήματα καθώς και να διασφαλίζει τις συνθήκες υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

Άρθρο 3^ο : Συμβατικά στοιχεία:

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- A. Τεχνική Περιγραφή
- B. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- Γ. Συγγραφή Υποχρεώσεων

Άρθρο 4^ο : Χρόνος εκτέλεσης εργασίας:

Η παροχή υπηρεσιών θα εκτελεστεί σε **διάρκεια δύο (2) ετών** από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης παροχής υπηρεσιών. Η σύμβαση ισχύει για δύο έτη από την υπογραφή της και ο προϋπολογισμός είναι ενδεικτικός (αριθμός εργαζομένων, ώρες απασχόλησης).

Η συχνότητα των επισκέψεων, το ωρολόγιο πρόγραμμα και οι χώροι απασχόλησης θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σχετικής σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια

υπηρεσία **ΚΕ.Π.Ε.Κ.** Μακεδονίας-Θράκης (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου) που αποτελεί Περιφερειακή Δ/νση του Σ.Ε.Π.Ε. (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) και ανήκει στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 5° : Υποχρεώσεις του εντολοδόχου:

Ο εντολοδόχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από το νόμο. Ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας θα προκύπτει βάσει των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.

Άρθρο 6° : Υποχρεώσεις του εντολέα:

Σχετικά με τον καθορισμό του τρόπου εκτέλεσης της υπηρεσίας προτείνεται η με απ' ευθείας ανάθεση από το Γενικό Διευθυντή.

Ο εντολέας είναι υποχρεωμένος για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων, τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθέμενης εργασίας.

Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού της ΔΕΥΑ, η ΔΕΥΑ υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον ιατρό εργασίας ή την ΕΞ.Υ.Π.Π..

Άρθρο 7° : Ανωτέρα βία:

Ως ανωτέρα βία, θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατη η αποτροπή του, ακόμα και στην περίπτωση για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και αποδείχτηκε ανάλογη σύνεση.

Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι: φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια προσωπικού.

Στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας, ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος, προκειμένου να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα τα οποία ανέκυψαν λόγω ανωτέρας βίας.

Ο όρος ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα, προσαρμοζόμενος ανάλογα.

Άρθρο 8°: Αναθεώρηση τιμών:

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εντολής.

Άρθρο 9° : Τρόπος πληρωμής:

Η πληρωμή θα γίνεται βάσει των δελτίων επίσκεψης, τα οποία θα παραδίδονται μαζί με το τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών που θα εκδίδεται.

Άρθρο 10° : Φόροι, τέλη, κρατήσεις:

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 11° : Επίλυση Διαφορών:

Οι διαφορές που θα εμφανιστούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 12° : «Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών:

Η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ έχει ως προϋπόθεση την καταχώριση του ιατρού στην Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων, που λειτουργεί στο πλαίσιο του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ). Η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας σε επιχείρηση δύναται να πραγματοποιηθεί μόνο σε Ιατρούς που είναι εγγεγραμμένοι στην Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων Ιατρών που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας του ΟΠΣ- ΣΕΠΕ. Η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας προϋποθέτει την αποτύπωση στα σχετικά έντυπα της σύμφωνης γνώμης των εμπλεκόμενων μερών, τα οποία είναι, κατά περίπτωση: ο Εργοδότης (ΔΕΥΑ Πυλαίας-Χορτιάτη, Πρόεδρος ΔΣ), ο Ιατρός, και η ΕΞΥΠΠ (Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης).

Άρθρο 13°: «Παραλαβή του αντικειμένου της σύμβασης παροχής γενικών υπηρεσιών»:

Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών ή παραδοτέων γίνεται από επιτροπή παραλαβής, που συγκροτείται, σύμφωνα με τις παρ. 1, 3 και 11 του άρθρου 221, περί οργάνων διενέργειας διαδικασιών ανάθεσης και εκτέλεσης δημόσιων συμβάσεων (παρ.1 άρθρου 219 του ν.4412/2016).

Δ. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Α. Λόγοι αποκλεισμού

1. Αποκλείεται οικονομικός φορέας από τη συμμετοχή στην παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης (διαγωνισμό) όταν υπάρχει εις βάρος του αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για έναν από τους ακόλουθους λόγους:

α) συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 2 της απόφασης -πλαίσιο 2008/841/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 24ης Οκτωβρίου 2008, για την καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος (ΕΕ L 300 της 11.11.2008 σ.42),

β) δωροδοκία, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της σύμβασης περί της καταπολέμησης της διαφθοράς στην οποία ενέχονται υπάλληλοι των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ή των κρατών-μελών της Ένωσης (ΕΕ C 195 της 25.6.1997, σ. 1) και στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 της απόφασης-πλαίσιο 2003/568/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 22ας Ιουλίου 2003, για την καταπολέμηση της δωροδοκίας στον ιδιωτικό τομέα (ΕΕ L192 της 31.7.2003, σ. 54), καθώς και όπως ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία ή στο εθνικό δίκαιο του οικονομικού φορέα,

γ) απάτη, κατά την έννοια του άρθρου 1 της σύμβασης σχετικά με την προστασία των οικονομικών συμφερόντων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ C 316 της 27.11.1995, σ. 48), η οποία κυρώθηκε με το ν. 2803/2000 (Α' 48),

δ) τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεόμενα με τρομοκρατικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται, αντιστοίχως, στα άρθρα 1 και 3 της απόφασης-πλαίσιο 2002/475/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2002, για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας (ΕΕ L 164 της 22.6.2002, σ. 3) ή ηθική αυτουργία ή συνέργεια ή απόπειρα διάπραξης εγκλήματος, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 αυτής,

ε) νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 1 της Οδηγίας 2005/60/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Οκτωβρίου 2005, σχετικά με την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας (ΕΕ L309 της 25.11.2005, σ.15), η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το ν. 3691/2008 (Α' 166).

στ) παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 της Οδηγίας 2011/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Απριλίου 2011, για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και για την προστασία των θυμάτων της, καθώς και για την αντικατάσταση της απόφασης-πλαίσιο 2002/629/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 101 της 15.4.2011, σ. 1), η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το ν. 4198/2013 (Α' 215).

Η υποχρέωση αποκλεισμού οικονομικού φορέα εφαρμόζεται επίσης όταν το πρόσωπο εις βάρος του οποίου εκδόθηκε αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση είναι μέλος του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου του εν λόγω οικονομικού φορέα ή έχει εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε αυτό. Η υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου αφορά:

αα) στις περιπτώσεις εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.), ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών (Ι.Κ.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.), τους διαχειριστές,

ββ) στις περιπτώσεις ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.), τον διευθύνοντα σύμβουλο, καθώς και όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, γγ) στις περιπτώσεις των συνεταιρισμών τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Αποκλείεται από τη συμμετοχή σε διαδικασία σύναψης σύμβασης οποιοσδήποτε οικονομικός φορέας, εάν ο αναθέτων φορέας:

α) γνωρίζει ότι ο εν λόγω οικονομικός φορέας έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις του όσον αφορά την καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και αυτό έχει διαπιστωθεί από δικαστική ή διοικητική απόφαση με τελεσίδικη και δεσμευτική ισχύ, σύμφωνα με διατάξεις της χώρας όπου είναι εγκατεστημένος ή την εθνική νομοθεσία ή/και

β) μπορεί να αποδείξει με τα κατάλληλα μέσα ότι ο οικονομικός φορέας έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις του όσον αφορά την καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Αν ο οικονομικός φορέας είναι Έλληνας πολίτης ή έχει την εγκατάστασή του στην Ελλάδα, οι υποχρεώσεις του που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης καλύπτουν τόσο την κύρια όσο και την επικουρική ασφάλιση.

Η παρούσα παράγραφος παύει να εφαρμόζεται όταν ο οικονομικός φορέας εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του είτε καταβάλλοντας τους φόρους ή τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που οφείλει, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των δεδουλευμένων τόκων ή των προστίμων είτε υπαγόμενος σε δεσμευτικό διακανονισμό για την καταβολή τους.

B. ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Όσον αφορά την καταλληλότητα για την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας **σχετικής με το δημοπρατούμενο αντικείμενο**, απαιτείται **επί ποινή αποκλεισμού** οι οικονομικοί φορείς **να είναι εγγεγραμμένοι σε ένα** από τα επαγγελματικά ή εμπορικά μητρώα που τηρούνται στο κράτος - μέλος εγκατάστασής τους, όπως περιγράφεται στο Παράρτημα XI του Προσαρτήματος Α' του ν. 4412/2016 ή να ικανοποιούν οποιαδήποτε άλλη απαίτηση ορίζεται στο Παράρτημα αυτό. Για την απόδειξη της προαναφερόμενης απαίτησης καταλληλότητας απαιτείται **πιστοποιητικό/βεβαίωση** του οικείου επαγγελματικού μητρώου, με το οποίο να πιστοποιείται η εγγραφή τους σε αυτό και το ειδικό επάγγελμά τους.

4. ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

4.1 Τυποποιημένα Έντυπα Υπεύθυνων Δηλώσεων

Κατά την υποβολή προσφορών στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων κάτω των ορίων, οι αναθέτουσες αρχές δέχονται ενημερωμένη υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (Α'75) σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 79 ν. 4412/2016 / το Τυποποιημένο Έντυπο Υπεύθυνης Δήλωσης της παρ. 4 του άρθρου 79 ν. 4412/2016 της ΕΑΑΔΗΣΥ, ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, επιβεβαιώνοντας ότι ο εν λόγω οικονομικός φορέας:

1. δεν βρίσκεται σε μία από τις καταστάσεις του Άρθρου 3.Α
2. πληροί τα κριτήρια επιλογής τα οποία έχουν καθοριστεί στα Άρθρα 3Β, 3Γ, 3Δ της παρούσας.

4.2 Δικαιολογητικά (Αποδεικτικά μέσα)

4.2.1 Δικαιολογητικά μη συνδρομής λόγων αποκλεισμού του άρθρου 3

1. Οι οικονομικοί φορείς προσκομίζουν αντίστοιχα τα παρακάτω δικαιολογητικά σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του κράτους εγκατάστασης ή την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία :

(Α) Για την απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού του Άρθρου 3Α1: Σύμφωνα με το άρθρο 80 του Ν. 4412/2016, σε δημόσιες συμβάσεις με εκτιμώμενη αξία μεγαλύτερη των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ χωρίς Φ.Π.Α. και έως είκοσι χιλιάδες (20.000) ευρώ χωρίς Φ.Π.Α., οι αναθέτουσες αρχές δύναται να απαιτούν ως απόδειξη για τη μη συνδρομή των λόγων αποκλεισμού της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του Ν. 44212/2016, την υποβολή υπεύθυνης δήλωσης εκ μέρους του οικονομικού φορέα, σε περίπτωση φυσικού προσώπου, ή σε περίπτωση νομικού προσώπου την υποβολή αυτής εκ

μέρους του νομίμου εκπροσώπου, όπως αυτός ορίζεται στην περίπτωση 79Α του Ν.4412/2016.

(B) Για την απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού του Άρθρου 3Α2: Πιστοποιητικό που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή του οικείου κράτους - μέλους ή χώρας, περί του ότι έχουν εκπληρωθεί οι υποχρεώσεις του οικονομικού φορέα όσον αφορά στην καταβολή φόρων (φορολογική ενημερότητα) **και πιστοποιητικό που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή** του οικείου κράτους - μέλους ή χώρας, περί του ότι έχουν εκπληρωθεί οι υποχρεώσεις του οικονομικού φορέα όσον αφορά στην καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης (ασφαλιστική ενημερότητα)

Οι ομόρρυθμες εταιρείες (Ο.Ε.) θα προσκομίσουν πιστοποιητικά όλων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης τόσο για όλα τα μέλη τους όσο και για όλο το απασχολούμενο σε αυτές προσωπικό

Οι ετερόρρυθμες εταιρείες (Ε.Ε.) θα προσκομίσουν πιστοποιητικά όλων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης μόνο για τα ομόρρυθμα μέλη τους και για όλο το απασχολούμενο σε αυτές προσωπικό.

Οι εταιρείες περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.) θα προσκομίσουν πιστοποιητικά όλων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης των διαχειριστών τους και για όλο το απασχολούμενο σε αυτές προσωπικό.

Οι ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.) θα προσκομίσουν πιστοποιητικά όλων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης για όλο το απασχολούμενο σε αυτές προσωπικό. Δεν θα προσκομίσουν αντίστοιχα πιστοποιητικά για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων τους.

4.2.2 Δικαιολογητικά απόδειξης κριτηρίων επιλογής του άρθρου 3B

Πιστοποιητικό/βεβαίωση του οικείου επαγγελματικού μητρώου, με το οποίο να πιστοποιείται η εγγραφή τους σε αυτό και το ειδικό επάγγελμά τους, όπως περιγράφεται στο Παράρτημα ΧΙ του Προσαρτήματος Α' του ν. 4412/2016 ή να ικανοποιούν οποιαδήποτε άλλη απαίτηση ορίζεται στο Παράρτημα αυτό

4.2.3 Αποδεικτικά έγγραφα νομιμοποίησης

A. Στην περίπτωση συμμετέχοντος ημεδαπού ή αλλοδαπού νομικού προσώπου τα δημοσιευμένα επίσημα νομιμοποιητικά έγγραφα τα οποία προβλέπονται από το δίκαιο της χώρας έδρας ή λειτουργίας τους, από τα οποία να προκύπτουν:

I. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ., καθώς και ο Διευθύνων Σύμβουλος για **Ανώνυμη Εταιρεία**

II. Οι Διαχειριστές, όταν το νομικό πρόσωπο είναι **Ο.Ε., Ε.Ε., Ι.Κ.Ε. ή Ε.Π.Ε.**

Τα παραπάνω νομιμοποιητικά έγγραφα και στοιχεία πρέπει να αποδεικνύουν την εν γένει νομική κατάσταση του συμμετέχοντος και από αυτά πρέπει να προκύπτουν ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος Α.Ε., τα υπόλοιπα πρόσωπα που έχουν δικαίωμα να δεσμεύουν με την υπογραφή τους το νομικό πρόσωπο και τα έγγραφα της νομιμοποίησης αυτών, αν αυτό δεν προκύπτει ευθέως από το καταστατικό αναλόγως με τη νομική μορφή των εταιρειών ή κάθε άλλου νομικού προσώπου.

B. Τα φυσικά πρόσωπα, θα υποβάλλουν έναρξη επιτηδεύματος από την αντίστοιχη Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία και τις μεταβολές του.

5. ΦΑΚΕΛΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Κάθε ενδιαφερόμενος οικονομικός φορέας οφείλει να προσκομίσει επί ποινή αποκλεισμού τα ακόλουθα:

5.1 Τα αποδεικτικά μέσα νομιμοποίησης σύμφωνα με άρθρο 4.2.3

5.2 Τυποποιημένα Έντυπα Υπεύθυνων Δηλώσεων

Κατά την υποβολή προσφορών στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων κάτω των ορίων, οι αναθέτουσες αρχές δέχονται ενημερωμένη υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (Α'75) σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 79 ν. 4412/2016 / το Τυποποιημένο Έντυπο Υπεύθυνης Δήλωσης της παρ. 4 του άρθρου 79 ν. 4412/2016 της ΕΑΑΔΗΣΥ, ως προκαταρκτική απόδειξη προς αντικατάσταση των πιστοποιητικών που εκδίδουν δημόσιες αρχές ή τρίτα μέρη, επιβεβαιώνοντας ότι ο εν λόγω οικονομικός φορέας:

1. φορέας δεν βρίσκεται σε μία από τις καταστάσεις του Άρθρου 3Α
2. πληροί τα κριτήρια επιλογής τα οποία έχουν καθοριστεί στο Άρθρο 3Β της παρούσας.

Ή εναλλακτικά τα δικαιολογητικά (αποδεικτικά μέσα) του άρθρου 4.2.1 ως 4.2.2

6. ΧΡΟΝΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ - ΡΗΤΡΕΣ

Ο χρόνος για την ολοκλήρωση του συμβατικού αντικειμένου ορίζεται το ένα έτος από την υπογραφή του σχετικού συμφωνητικού.

7. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΙΜΩΝ

Η ΔΕΥΑ Πυλαίας Χορτιάτη με κανένα τρόπο και για οποιοδήποτε λόγο δε δέχεται αναπροσαρμογή των τιμών.

Ασβεστοχώρι, 15/11/2023

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Αντώνης Βαρθαλίτης
Αναπληρωτής Προϊστάμενος Διοικητικού
Τμήματος

Σαράντος Δαφέρμος
Γενικός Διευθυντής