



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΘΕΡΜΗΣ

=====

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ 2 /2019

“ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2019-2020  
ΔΗΜΟΥ ΘΕΡΜΗΣ”

#### ΜΕΛΕΤΗ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 6.857,20 €

#### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
- ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΘΕΡΜΗΣ  
=====

Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ 2/2019

«ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2019-2020  
ΔΗΜΟΥ ΘΕΡΜΗΣ»

## ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

### ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Με την παρούσα μελέτη προβλέπεται η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας (Ι.Ε) για όλο το προσωπικό του Δήμου Θέρμης με ανάθεση παροχής υπηρεσιών ενός έτους για τη χρονική περίοδο 2019-2020.

Η ανάθεση προβλέπεται για το χρονικό διάστημα από 20-12-2019 έως 19-12-2020.

Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), το Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), το Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α), το ν.3850/2010 και το Ν.4578/2018 .

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με της διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με της Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», τις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί της υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας:

- σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή
- σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή
- σύναψης σύμβασης με της Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή
- συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

## **ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **A. Συμβουλευτικές αρμοδιότητες :**

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στη διοίκηση, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ειδικότερα συμβουλεύει σε θέματα:

1. σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,
2. λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και κατά την προμήθεια και χρήση εξοπλισμού.
3. φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
4. οργάνωσης φαρμακείου και υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
5. αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

### **B. Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων-Ενημέρωση εργαζομένων**

Επίσης ο ιατρός εργασίας

1. Προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.
2. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
3. Τηρεί ιατρικό φάκελο για κάθε εργαζόμενο .
4. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
5. Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

6. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων για την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών και ατυχημάτων.
7. Ο ιατρός εργασίας παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
8. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων .
9. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
10. Ο ιατρός εργασίας επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
11. Συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφαλείας ,πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

#### **ΤΟΠΟΣ & ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ο χώρος παροχής της υπηρεσίας είναι τα δημοτικά καταστήματα του Δήμου και τα εργοτάξιά του, σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα.

#### **ΚΥΡΙΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Η ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ (Δ/ΝΣΗ & ΠΕΡΙΟΧΗ)**

1. Δημαρχείο, Δημοκρατίας 1 , Θέρμη
2. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών , Διαδημοτική οδός Θέρμης –Τριαδίου, Τριάδι
3. Κ.Ε.Π. Θέρμης, Αεροπορίας 4 Θέρμη
4. Κ.Ε.Π. Βασιλικών ,πλησίον Δημοτικού Σχολείου
5. Κ.Ε.Π. Πλαγιαρίου, έναντι εκκλησίας
6. Δημαρχείο Τριλόφου, πλατεία Τριλόφου
7. Δημαρχείο Βασιλικών, πλατεία 9ης Ιουνίου, Βασιλικά
8. Κοινοτικό Κατάστημα Καρδίας, Δημοκρατίας 1, Καρδία
9. Κοινοτικό Κατάστημα Νέας Ραιδεστού, Αγ.Αθανασίου 1, Ν. Ραιδεστός,
10. Κοινοτικό Κατάστημα Ν. Ρυσίου
11. Κοινοτικό Κατάστημα Ταγαράδων, Ρήγα Φεραίου 22, Ταγαράδες
12. Δ/νση Πολεοδομίας Θέρμης . Διαδημοτική οδός Θέρμης-Ν.Ραιδεστού
13. Δημοτικός Υπόγειος Σταθμός Οχημάτων, πλατεία Θέρμης
14. Τεχνική Υπηρεσία Δήμου Θέρμης, Σωτ.Πέτρουλα 2, Θέρμη
15. Εργοτάξιο Θέρμης, τέρμα Χαλκιδικής,Θέρμη
16. Εργοτάξιο Βασιλικών, πλ. Δημαρχείου
17. Γραφείο Πληροφορικής, Αθ. Διάκου 6, Θέρμη
18. Γραφείο Παιδείας, Β. Ουγκώ 4, Θέρμη
19. Γραφείο ευρέσεως εργασίας & Κοινωνικής Πολιτικής, Απ. & Γρ. Ταβάκη 28, Θέρμη
20. Κοινωνικό Παντοπωλείο, Στενημάχου 22, Θέρμη

Το χρονικό διάστημα παροχής των υπηρεσιών είναι για ένα έτος από την υπογραφή της σύμβασης. Οι υπηρεσίες του θα παρέχονται ως εξής:

1. Ο ιατρός εργασίας οφείλει να βρίσκεται στις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα που θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και σύμφωνα με της υποχρεώσεις, όπως προκύπτουν από την κείμενη νομοθεσία.
2. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
3. Προχωρά στην ολοκληρωμένη συμπλήρωση όλων των νομιμοποιητικών εγγράφων που απαιτούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας και την κατάθεσή τους στις κατά τόπους υπηρεσίες.

Ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας υπολογίζεται βάσει του Π.Δ. 294/88 σύμφωνα με τη δραστηριότητα του Ο.Τ.Α. και τον αντίστοιχο βαθμό επικινδυνότητας που τη διέπει, καθώς και τον συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται σ' αυτόν.

### **ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας αναφέρονται στο άρθρο 16 του Ν. 3850/2010. Συγκεκριμένα:

1.Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2.Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, έχουν δικαίωμα να ασκούν όσοι είναι εγγεγραμμένοι στον Ειδικό Κατάλογο Ιατρών Εργασίας του άρθ 16 παρ 2Α του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων(Κ.Ν.Υ.Α.Ε),ο οποίος κυρώθηκε με την αριθ.43323/1983/7-8-2018 ΥΣ(ΦΕΚ 3509/Β/21-8-2018).

3.Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο Ιατρών Εργασίας μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου

στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή.

Προς απόδειξη των ανωτέρω κατατίθενται :

1.Πιστοποίηση από τον Ιατρικό Σύλλογο ότι κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας ή εναλλακτικά

2.Οι ιατροί που κατ εξαίρεση έχουν δικαίωμα να ασκούν τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας α)βεβαίωση από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο όπου να αναφέρονται το ονοματεπώνυμο,πατρώνυμο,ειδικότητα και ο αριθμός μητρώου,προκειμένου να διαπιστωθεί η εγγραφή στον Ειδικό Κατάλογο Ιατρών Εργασίας του άρθ 16 παρ 2Α του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων(Κ.Ν.Υ.Α.Ε),ο οποίος κυρώθηκε με την αριθ.43323/1983/7-8-2018 ΥΣ(ΦΕΚ 3509/Β/21-8-2018) και β)βεβαίωση του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας στην περιφέρεια αυτή.Η διαδικασία περιγράφεται στην εγκύκλιο 403/Δ9.8/21-2-2019(ΑΔΑ:6Γ61465Θ1Ω-44Τ).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού βεβαιώνεται από τον ιατρικό σύλλογο, στον οποίο είναι εγγεγραμμένος ο ιατρός του Ειδικού Καταλόγου της περίπτωσης α΄, μετά από αίτησή του. Η βεβαίωση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών, μετά την άπρακτη παρέλευση της οποίας τεκμαίρεται η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού

Η παροχή υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016 και του Ν. 3463/06 και θα επιβαρύνει τον Κ.Α. εξόδων 02.00.6117.005 του προϋπολογισμού έτους 2019 με το ποσό των 500€ ενώ το υπόλοιπο ποσό των 6.357,20€ θα επιβαρύνει τον αντίστοιχο Κ.Α. εξόδων του προϋπολογισμού έτους 2020.

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**  
**Θέρμη 18-11-2019**

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ  
Προϊσταμένη Διεύθυνσης  
Διοικητικών Υπηρεσιών

**Θέρμη 18-11-2019**  
Η Συντάξασα

ΚΑΡΑΜΟΥΤΣΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ  
Προϊσταμένη Τμήματος  
Ανθρώπινου Δυναμικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΘΕΡΜΗΣ

=====

Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

«ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2019-2020  
ΔΗΜΟΥ ΘΕΡΜΗΣ»

### ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση εργασιών γιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας. Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες του γιατρού εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4. Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στην κατηγορία Β και οι ετήσιες ώρες του γιατρού εργασίας 0,6.

Ως πιθανή ημερομηνία έναρξης σύμβασης προβλέπεται η 20ή-12-2019.

Στο Δήμο Θέρμης απασχολείται σήμερα το κάτωθι προσωπικό(μόνιμο,ΙΔΑΧ,ΙΔΟΧ) και προβλέπεται πρόσληψη έκτακτου προσωπικού μέσα στο αντίστοιχο χρονικό διάστημα :

ΠΙΝΑΚΑΣ Α Κατηγορία υπηρετούντος προσωπικού (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής Επικινδυνότητας	Ώρες ετήσιας εργασίας
Διοικητικό προσωπικό	145	0,4	58
Εργατοτεχνικό προσωπικό	131	0,6	78,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>276</b>		<b>136,6</b>
ΠΙΝΑΚΑΣ Β Κατηγορία υπηρετούντος προσωπικού (ορισμένου χρόνου)	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής Επικινδυνότητας	Ώρες ετήσιας εργασίας
Μετακίνηση σε Δήμο από ΝΠΔΔ	14		8,0

<b>και ΝΠΙΔ</b>			
Διοικητικοί (έως 19-12-2020)	2	0,4	0,8
Εργατοτεχνίτες	12	0,6	7,2
<b>Μετακλητοί</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>2</b>
<b>ΙΔΟΧ</b>	<b>12</b>		<b>5,8</b>
Διοικητικοί	7	0,4	2,8
Εργατοτεχνίτες	5	0,6	3,0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>31</b>		<b>15,8</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ Γ</b> <b>Πρόβλεψη</b> <b>προσωπικού</b> <b>(από 20-12-2019</b> <b>/19-12-2020)</b>	<b>Αριθμός</b> <b>εργαζομένων</b>	<b>Συντελεστής</b> <b>Επικινδυνότητας</b>	<b>Ώρες ετήσιας</b> <b>εργασίας</b>
<b>Μόνιμο</b> <b>προσωπικό</b> (ανταποδοτικές υπηρεσίες)	<b>6</b>	<b>0,6</b>	<b>3,6</b>
<b>Μετάταξη ΙΔΑΧ σε</b> <b>Δήμο</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>2,0</b>
<b>Δίμηνα</b> (εργατοτεχνίτες)	<b>2</b>	<b>0,6</b>	<b>1,2</b>
<b>Οκτάμηνα</b> (εργατοτεχνίτες)	<b>10</b>	<b>0,6</b>	<b>6,0</b>
<b>Κοινωφελής</b> <b>εργασία</b>	<b>105</b>		<b>56,00</b>
Διοικητικοί	35	0,4	14,00
Εργατοτεχνίτες	70	0,6	42,00
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>128</b>		<b>68,8</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b> <b>(Α+Β+Γ)</b>	<b>435</b>		<b>221,2</b>

Στο προσωπικό έχουν συμπεριληφθεί οι μόνιμοι και ΙΔΑΧ που υπηρετούν κατά την ημερομηνία σύνταξης της μελέτης ,πλην αυτών που έχουν μετακινηθεί από το Δήμο σε νομικά του πρόσωπα(ΠΙΝΑΚΑΣ Α), οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου (μετακλητοί, ΙΔΟΧ,μετακινούμενοι από τα νομικά πρόσωπα του Δήμου στο Δήμο) (ΠΙΝΑΚΑΣ Β) και προσωπικό που προβλέπεται να προσληφθεί(μόνιμο,δίμηνα,οκτάμηνα,κοινωφελούς εργασίας)(ΠΙΝΑΚΑΣ Γ).



**Κόστος ανά ώρα(χωρίς ΦΠΑ) = Είκοσι πέντε ευρώ (25,00 €)**

**Ετήσιο κόστος υπηρεσιών Γιατρού Εργασίας  
5.530,00 ευρώ( χωρίς ΦΠΑ) και 6.857,20 ευρώ (με ΦΠΑ)**

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών γιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή /ώρα . Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

**Τρόπος πληρωμής:**

Τιμολόγηση ανά τρίμηνο

(Με το πέρας του τριμήνου θα εκδίδεται τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, το οποίο θα εξοφλείται εντός 30 ημερών από την ημερομηνία έκδοσής του)

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Ώρες/έτος	Τιμή ώρας	ΚΟΣΤΟΣ (χωρίς ΦΠΑ)	ΦΠΑ 24%	ΚΟΣΤΟΣ (με ΦΠΑ)
ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	221,20	25,00	5.530,00	1.327,20	6.857,20
		<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	5.530,00	1.327,20	6.857,20

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**  
**Θέρμη 18-11-2019**

**Θέρμη 18-11-2019**  
Η Συντάξασα

**ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ**  
Προϊσταμένη Διεύθυνσης  
Διοικητικών Υπηρεσιών

**ΚΑΡΑΜΟΥΤΣΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ**  
Προϊσταμένη Τμήματος  
Ανθρώπινου Δυναμικού

